

**„Nowoczesne kadry Instytucji
Szkoleniowych i Powiatowych Urzędów
Pracy województwa śląskiego”**

Głównym celem projektu była poprawa kompetencji pracowników instytucji rynku pracy w zakresie realizacji projektów rynku pracy oraz wzmocnienie zdolności powiatów województwa śląskiego do absorpcji funduszy strukturalnych. Wsparcie pracowników instytucji szkoleniowych oraz urzędów pracy realizowane było w ramach szkoleń oraz usług doradczych.

W ramach projektu zrealizowano następujące moduły szkoleniowe:

1. Nowoczesne techniki komunikacji i prezentacji multimedialnej - 27 godzin szkoleniowych, na który składały się trzy bloki tematyczne: techniki komunikacji multimedialnej – systemy telekonferencyjne, zarządzanie treścią na stronach internetowych – systemy cms, tworzenie stron internetowych - narzędzia, język html, tworzenie grafiki. Kurs miał na celu między innymi wprowadzenie uczestników projektu do użytkowania systemu telekonferencyjnego, gdyż w dalszej części projektu szkolenia były już realizowane z wykorzystaniem nowoczesnych technik komunikacyjnych w technice e-learning.

2. Zawiązywanie inicjatyw rynku pracy – planowanie operacyjne - 21 godzin szkoleniowych, na który składały się następujące bloki tematyczne: zakres stosowalności Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, funkcjonowanie Instytucji Rynku Pracy w warunkach określonych w ustawie, w szczególności Instytucji Szkoleniowych i PUP, możliwości podejmowania wspólnych inicjatyw rynku pracy przez Instytucje szkoleniowe i PUP w świetle obowiązującego prawodawstwa oraz możliwości finansowania projektów partnerskich przez Europejski Fundusz Społeczny, zawiązywanie inicjatyw rynku pracy – tworzenie partnerstw lokalnych, planowanie działań partnerskich w obszarze rynku pracy.

3. Zarządzanie projektem - 33 godzin szkoleniowych, na który składały się następujące bloki tematyczne: zasady przygotowywania i realizacji projektów, diagnoza problemów, wybór grup docelowych, wyznaczanie celów projektów, matryca logiczna projektu, zespoły projektowe, tworzenie harmonogramów, budżetowanie projektów.

4. Strategie lokalne – planowanie rozwoju lokalnego - 21 godzin składający się z następujących bloków tematycznych: pojęcie rozwoju na gruncie nauk przyrodniczych i społecznych, teorie bazowe rozwoju regionalnego i lokalnego, planowanie strategiczne i operacyjne rozwoju regionalnego i lokalnego, planowanie rozwoju lokalnego, analiza planu rozwoju lokalnego pod kątem aktualizacji na lata 2007-2013, planowanie działań w obszarze finansowania z EFS. Efektem projektu było wypracowanie przez instytucje w nim uczestniczące nowych projektów finansowanych z EFS do realizacji w latach 2008 i dalszych, które miały wspomagać poprawę zatrudnienia w województwie śląskim, a lokalnie w powiecie pszczyńskim.