

11 - Tytuł projektu: „KOBIETY Z WOLA”

Wartość projektu: 1 958 040,00 PLN;

Projekt partnerski: Wnioskodawca – Górnośląska Agencja Przekształceń Przedsiębiorstw S. A. w Katowicach, Partner – Centrum Przedsiębiorczości S. A. w Woli.

Okres realizacji projektu: od 01.09.2006 r. do 28.03.2008 r.

Program, w ramach którego projekt jest realizowany: Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich, lata 2004 – 2006, Priorytet I – Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej, Działanie 1.6 – Integracja i reintegracja zawodowa kobiet, Schemat a – Wspieranie równych szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy; Europejski Fundusz Społeczny.

Krótki opis, założenia projektu:

Beneficjentami ostatecznymi projektu były kobiety bezrobotne, poszukujące pracy lub bierne zawodowo, o niskich i zdezaktualizowanych kwalifikacjach chcące powrócić na rynek pracy lub założyć własną działalność gospodarczą zamieszkujące powiat m. Katowice, powiat m. Tychy, powiat mikołowski, powiat m. Żory, powiat m. Zabrze, powiat gliwicki i powiat m. Gliwice. Swym wsparciem projekt zakładał objęcie 270 osób, po 45 osób z każdego powiatu. Wsparcie w projekcie miało charakter kompleksowy. W ramach projektu uczestnicy skorzystali z różnorodnych, komplementarnych form pomocy, której zasadniczym elementem był komponent doradczo-szkoleniowy. Wszystkie uczestniczki wzięły udział w zajęciach z doradcą zawodowym, psychologiem i prawnikiem. Kolejnym instrumentem wsparcia były kursy szkoleniowe, których zadaniem było podniesienie kwalifikacji zawodowych kobiet uczestniczących w projekcie. Przewidziane w projekcie przygotowanie zawodowe w miejscu pracy pozwoliło im przygotować się do wykonywania zawodu w sposób praktyczny. Obok kursów szkoleniowych podnoszących kwalifikacje zawodowe kobiet przewidziano również szkolenia w zakresie zakładania własnej działalności gospodarczej oraz pozyskania jednorazowych środków na podjęcie takiej działalności. Aby w sposób maksymalny zwiększyć możliwość uczestnictwa w projekcie kobiet, które dotychczas z wielu powodów (finansowe, brak czasu) nie mogły podnosić swoich kwalifikacji wnioskodawca przewidział działania towarzyszące polegające na zapewnieniu opieki nad dziećmi i osobami zależnymi od kobiet objętych działaniami aktywizującymi oraz zwrot kosztów dojazdu na zajęcia. Za udział w zajęciach szkoleniowych beneficjentom ostatecznym wypłacone zostały dodatki szkoleniowe oraz zapewniono wyżywienie.

Projekt zakładał ukończenie kursów szkoleniowych i szkoleń przez 216 osób, w tym:

-kurs szkoleniowy "Techniki informatyczne w przedsiębiorstwie" - 72 osoby

-kurs szkoleniowy "Pracownik administracyjno-biurowy" - 72 osoby

-kurs szkoleniowy "Adaptacyjność pracowników w warunkach rynku europejskiego" - 72 osoby

-szkolenie "Przedsiębiorczość" - 72 osoby-kurs szkoleniowy "Zarządzanie małą firmą" - 72 osoby

-kurs szkoleniowy "Księgowość komputerowa" W wyniku skorzystania z tej formy wsparcia uczestniczki podniosły i uaktualniły swoje kwalifikacje zawodowe.

Każda z kobiet biorących udział w projekcie skorzystała też z przewidzianego doradztwa: zawodowego, psychologicznego i prawnego. Ponadto 60 b. o. odbyło przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, a 18 b. o. otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.