

## KLAUZULA INFORMACYJNA O PRZETWARZANIU DANYCH W PROCESIE REKRUTACJI

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119 z p.zm.) (zwane „RODO”):

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest SZPITAL JOANNITAS W PSZCZYNIE samorządowa sp. z o.o. z siedzibą w Pszczynie (43-200), ul. dr. Witolda Antesa 11.
2. Informacje o sposobie i zakresie przetwarzania Pani/Pana danych osobowych oraz przysługujących Pani/Panu uprawnień może Pani/Pan uzyskać kontaktując się z inspektorem ochrony danych: e-mail: [iod@szpital.pszczyna.pl](mailto:iod@szpital.pszczyna.pl) lub pisemnie na adres: SZPITAL JOANNITAS W PSZCZYNIE, ul. dr. Witolda Antesa 11, 43-200 Pszczyna.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są na podstawie art. 6 ust. 1 pkt a i b RODO w celu:
  - a) przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego, a w przypadku wyrażenia zgody, także w kolejnych postępowaniach rekrutacyjnych,
  - b) zawarcia umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej.
4. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do czasu zakończenia postępowania rekrutacyjnego, a w razie wyrażenia zgody na przetwarzanie danych dla potrzeb przyszłych rekrutacji przez okres 12 miesięcy. W razie zawarcia umowy okres przechowywania wynika z kodeksu pracy bądź kodeksu cywilnego oraz przepisów związanych z kodeksem pracy bądź kodeksem cywilnym - w zależności od rodzaju zawartej umowy.
5. Pani/Pana dane mogą zostać przekazane osobom upoważnionym, podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawa oraz podmiotom, z którymi Administrator zawarł umowy powierzenia.
6. W związku z przetwarzaniem danych osobowych, przysługują Pani/Panu następujące prawa:
  - prawo dostępu do danych osobowych,
  - prawo żądania sprostowania/poprawienia danych osobowych,
  - prawo żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych.
7. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest obowiązkowe, w sytuacji gdy przesłankę przetwarzania danych osobowych stanowi Kodeks Pracy bądź Kodeks Cywilny. Konsekwencją ich niepodania jest brak możliwości uczestniczenia w procesie rekrutacyjnym i niemożność zawarcia umowy. Podanie numeru telefonu oraz adresu e-mail ma charakter dobrowolny.
8. W stosunku do danych podanych dobrowolnie ma Pan/Pani prawo do wycofania zgody w każdej chwili, w sposób ustny, pisemny, bądź jakkolwiek inny sposób, w którym wola wycofania zgody

została jednoznacznie wyrażona, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

9. Jeśli uzna Pani/Pan, iż przepisy rozporządzenia zostały naruszone przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.