

## KLAUZULA INFORMACYJNA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH PRZEZ SZPITAL POWIATOWY W PSZCZYNIIE

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) <sup>2016</sup>/<sub>679</sub> z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L119), zwane „RODO”, informuję że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Centrum Przedsiębiorczości CP Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Woli prowadząca Szpital Powiatowy w Pszczynie, 43-200 Pszczyna, ul. dr. Witolda Antesa 11.
2. Informacje o sposobie i zakresie przetwarzania Pani/Pana danych osobowych oraz przysługujących Pani/Panu uprawnień może Pani/Pan uzyskać kontaktując się z inspektorem ochrony danych e-mail: [iod@szpital.pszczyna.pl](mailto:iod@szpital.pszczyna.pl) lub pisemnie na adres: Szpital Powiatowy w Pszczynie ul. dr. Witolda Antesa 11, 43 – 200 Pszczyna.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są na podstawie art. 6 ust. 1 pkt. a i b RODO w celu:
  - a) przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego, a w przypadku wyrażenia zgody, także w kolejnych postępowaniach rekrutacyjnych
  - b) zawarcia umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej.

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do czasu zakończenia postępowania rekrutacyjnego, a w razie wyrażenia zgody na przechowywanie danych dla potrzeb przyszłych rekrutacji przez 12 miesięcy. W razie zawarcia umowy okres przechowywania wynika z kodeksu pracy bądź kodeksu cywilnego oraz przepisów związanych z kodeksem pracy bądź kodeksem cywilnym – w zależności od rodzaju zawartej umowy.

1. Pani/Pana dane mogą zostać przekazane osobom upoważnionym, podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawa oraz podmiotom przetwarzającym, z którymi Administrator zawarł umowy powierzenia.
2. W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych, przysługują Pani/Panu następujące prawa:
  - a) prawo dostępu do danych osobowych,
  - b) prawo żądania sprostowania/poprawienia danych osobowych,
  - c) prawo żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych.
3. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest obowiązkowe, w sytuacji gdy przesłankę przetwarzania danych osobowych stanowi Kodeks Pracy bądź Kodeks Cywilny. Konsekwencją ich niepodania jest brak możliwości uczestniczenia w procesie rekrutacyjnym i niemożność zawarcia umowy. Podanie nr telefonu lub adresu mailowego ma charakter dobrowolny.
4. W stosunku do danych podanych dobrowolnie ma Pan/Pani prawo do wycofania zgody. Zgoda może być w każdej chwili wycofana w sposób ustny, pisemny, bądź jakkolwiek inny sposób, w którym wola wycofania zgody została jednoznacznie wyrażona, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
5. Jeśli uzna Pani/Pan, iż przepisy rozporządzenia zostały naruszone przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.